

## Struktur for samråd for valgte råd og involvering av ansatte

### 1. Innledning

Kirkemøtets prinsippvedtak om kirkelig organisering fra 2022 (KM 10/22) har tre hovedelementer: for det første et valg om modell for organisering av arbeidsgiveransvar, og for det andre vedtak om en rekke «modelluavhengige elementer eller føringer». For det tredje inneholder vedtaket en særskilt bestilling hvor “Kirkemøtet understreker at soknets organer må involveres i det videre arbeidet med å følge opp Kirkemøtets prinsippbeslutning. Ansattes organisasjoner involveres i tråd med gjeldende regler og avtaleverk.”

Kirkerådet behandlet i møte 8.–9. desember 2022 videre framdrift, organisering og prioriteringer i utvikling og gjennomføring av Kirkemøtets prinsippvedtak om kirkelig organisering (KR 103/22).

I vedtakets punkt 4 ber Kirkerådet om at “det etableres en struktur for samråd mellom soknets organer og Kirkerådet og mellom soknets organer og bispedømmerådet. En plan for dette kommer til behandling i Kirkerådets neste møte”.

I komiteinnstillingen til Kirkemøtet la flertallet til grunn at kontakten mellom bispedømmerådet og soknets organer må styrkes. Flertallet understreket at det er en forutsetning i modellen som ble valgt, at det etableres felles ordninger i trossamfunnet. I arbeidet med slike felles ordninger må berørte instanser involveres, blant annet soknenes organer og de ansattes organisasjoner.

Her presenteres et utkast til struktur for samråd mellom soknets organer og Kirkerådet og mellom soknets organer og bispedømmerådet. Med henvisning til at Kirkemøtets vedtak favner vesentlig videre enn organisering av arbeidsgiveransvar og forutsetningen om involvering av berørte instanser i utviklingen av felles ordninger, presenteres struktur for samråd mellom valgte organer i en bredere gjennomgang av involvering også av ansatte og medbestemmelse for ansatte.

I første omgang er planen lagt for perioden fram til Kirkemøtet i august 2023. Tanken er at etter oppsummering av erfaringer i løpet av kommende halvår, vil planen kunne oppdateres med nødvendige justeringer og eventuelle tillegg for perioden mellom Kirkemøtene i august 2023 og april 2024.

Involveringsprosessene som er beskrevet i denne planen, vil ikke komme til erstatning for formelle høringer av regelverk på ulike saksområder.

## 2. Struktur for samråd mellom soknets organer og Kirkerådet og mellom soknets organer og bispedømmerådet i arbeidet med ny organisering

I en slik samrådstruktur inngår både møter på nasjonalt nivå mellom medlemmer av Kirkerådet og medlemmer i styret for Nettverk av fellesrådsledere, og regionale dialogmøter mellom medlemmer av bispedømmeråd med ledere i fellesråd og menighetsråd i det enkelte bispedømme. Kirkerådets medlemmer er alle medlemmer i sine regionale bispedømmeråd og vil dermed også delta i de regionale dialog og innspillsmøter i det enkelte bispedømme.

### 2.1 Samråd mellom soknets organer og Kirkerådet:

**Møtedeltakere:** Ledelse i Nettverket for fellesrådsledere og Kirkerådets arbeidsutvalg

**Formål:** Mulighet for FR-ledernettverk til å fremme synspunkter og komme med innspill til saker om kirkelig organisering og videre framdrift i arbeidet, i forkant av Kirkerådets behandling. **Møtegrunnlag:** Sakspapir utarbeidet av Kirkerådets sekretariat og godkjent av KR-leder sendes ut i forkant.

**Møtestruktur og frekvens:** Første møte 23. januar. Videre form på slike møter, møtegrunnlag og tidspunkter avklares mellom Kirkerådets valgte ledelse og ledelse i Nettverk for fellesrådsledere

### 2.2. Møter mellom soknets organer og bispedømmerådet

#### 2.2.A. Tematiske dialog- og innspillsmøter vår 2023:

**Møtedeltakere:** Folkevalgte. Invitasjon sendes alle bispedømmerådsmedlemmer og ledere i fellesråd og menighetsråd, som selv avgjør hvem som deltar fra rådet.

**Formål:** Involvering av ledere for soknets organer i arbeidet med de tre hovedtemaene som skal til behandling på Kirkemøtet 2023. Synspunkter, spørsmål og problemstillinger som framkommer underveis i møtene, samles i skriftlige oppsummeringer. Oppsummeringene går tilbake til møtedeltakerne fra bispedømmeråd og lokale råd og til programarbeidet i Kirkerådets sekretariat.

**Møtegrunnlag:** Felles invitasjon til møtene går ut fra bispedømmerådsleder og leder i fellesrådsnettverket i bispedømmet, på grunnlag av nasjonal mal.

Hovedinnhold i møtet blir diskusjon og innspill til oppfølgingen av Kirkerådets vedtak om at Kirkemøtet i 2023 kan legge rammer for videre framdrift og gi føringer for videre arbeid med regelverk om:

- folkevalgte som kirkelig styringstjeneste
- biskopens tilsyn og ledelse
- ordning for daglig ledelse.

Programsekretariatet i Kirkerådet utarbeider et felles digitalt møteopplegg med omfang tre timer.

**Forberedelse i de lokale rådene:** En kortfattet beskrivelse av bakgrunn, hovedutfordringer og 1 – 3 konkrete spørsmål knyttet til hvert av temaene sendes ut på forhånd, slik at rådene har mulighet til å diskutere problemstillinger i forkant av innspillsmøtet. (Se nærmere om innhold i dialog- og innspillsmøter under punkt 8)

**Nasjonalt, digitalt informasjons- og forberedelsesmøte:** Presenterer kort bakgrunns materialet og spørsmålsstillingene som er sendt alle valgte råd og gir praktisk og teknisk informasjon om møteopplegg og teknisk avvikling av de digitale samrådsmøtene. Møtet vil bli lagt digitalt tilgjengelig på Kirken.no på egen side om kirkelig organisering.

**Møtestruktur samrådsmøter:** Biskop ønsker velkommen. Status i organiseringsarbeidet og videre framdriftsplan i arbeidet presenteres i tillegg til hovedmålet med møtene, som er dialog om og innspill til det videre arbeidet med de tre temaene:

- valgt styringsstruktur
- biskopens rolle
- daglig ledelse.

Bispedømmerådsleder og leder for fellesrådsledernetverket i bispedømmet kommenterer begge etter innledninger om problemstillingene som fremmes for diskusjon og innspill. Møtene fasiliteres fra Kirkerådets sekretariat, inkludert teknisk og innholdsmessig støtte. Dette for å sikre at møtene gjennomføres mest mulig likt i de enkelte bispedømmene, noe som har vært understreket som viktig fra fellesrådsledere. (Se nærmere skisse til opplegg for digitalt baserte dialog- og innspillsmøter under punkt 8)

**Møtefrekvens:** Det digitale møteopplegget oppdateres etter Kirkerådets møte 9. – 10. februar, slik at alle bispedømmer kan gjennomføre dialog- og innspillsmøter i mars eller april 2023. Fastsetting av -møtetidspunkter mellom valgte rådsmedlemmer skjer i det enkelte bispedømmet.

### **2.2.B. Innspillsmøter om Kirkerådets saksfremlegg for Kirkemøtet 2023**

**Møtedeltakere:** Bispedømmerådsmedlemmer og lederne i fellesråd og menighetsråd i det enkelte bispedømme.

**Formål:** Lederne for soknets organer kan gi innspill til det konkrete saksframlegg og vedtaksforslag som skal behandles på Kirkemøtet i august.

**Møtegrunnlag:** Kirkerådets vedtak i møte 24.–25. mai.

**Møtestruktur:** Digitale møter på inntil tre timer. Felles invitasjon til MR- og FR-ledere fra bispedømmerådsleder og leder i fellesrådsledernetverk.

Det utarbeides et felles digitalt møteopplegg som presenterer Kirkerådets anbefaling til vedtak i Kirkemøtet, samt status i organiseringsarbeidet og planlagt videre framdrift etter Kirkemøtet. Møteopplegget prioriterer god tid til diskusjon og innspill. Møtene avvikles teknisk og praktisk digitalt fra Kirkerådet.

**Møtefrekvens:** Møtene må gjennomføres i det enkelte bispedømme i løpet av juni.

### **3. Opplæring og involvering av nye rådsmedlemmer lokalt og regionalt fra høsten 2023**

KR og KA utvikler sammen kursopplegg for nye menighetsråd, fellesråd og bispedømmeråd. Kursene gjennomføres for nye menighetsråd og bispedømmeråd høsten 2023 og for nye fellesråd våren 2024. I kursene gjennomgås innholdet i håndbok for rådsmedlemmer i henholdsvis menighetsråd, bispedømmeråd og

fellesråd og rådene oppdateres om arbeidet med ny organisering i oppfølgingen av vedtakene på Kirkemøtene i 2022 og 2023.

Fra Kirkerådet og Nettverk for fellesrådsledere er det etterlyst felles etiske retningslinjer for folkevalgte. Arbeid med dette er startet i Kirkerådet og KA, med mål om å få fram en nasjonal mal som kan presenteres som del av kursopplegg for nye rådsmedlemmer fra høsten 2023.

## **4. Involvering og ansvarliggjøring av ledere i arbeidet med ny organisering**

### **4.1. Møteplasser for ledere**

#### **4.1.A. Stiftsdirektører**

Ny organisering, muligheter, lederutfordringer, samarbeid med kirkeverger i fellesrådsstrukturen og stiftsdirektørenes sentrale rolle i regionale dialog og innspillmøter er faste punkt på stiftsdirektørenes møter.

#### **4.1.B. Bispemøtet**

Bispemøtet bør behandle status og problemstillinger i arbeidet med ny organisering.

#### **4.1.C. Stiftsdirektører og biskoper**

Relevante temaer knyttet til ny organisering og saksforberedelsene, både roller og ansvar, utfordringer og muligheter tas opp i felles møter.

#### **4.1.D. Kirkeverger**

Organisasjonsutvikling, muligheter og lederutfordringer blir fast punkt på møter i styret i NKVL, med deltakelse fra Kirkerådet.

#### **4.1.E. NKVLs styre og stiftsdirektørene**

Både i NKVLs styre og blant stiftsdirektørene har det vært interesse for fellesmøter og det avklares om det er mulig å få til et felles møte ila våren 2023

## **5. Arenaer for å ta opp felles lederutfordringer og lederutvikling**

### **5.1: Møter mellom stiftsdirektører, kirkeverger og proster**

Arbeidet med felles kulturbygging, muligheter og lederutfordringer i konkretisering av ny organisering vil være tema i møter mellom stiftsdirektører, proster og kirkeverger i det enkelte bispedømme.

### **5.2: Sammen om å lede**

Nye moduler for Sammen om å lede for stiftsdirektører, proster og kirkeverger utvikles. Planlagt gjennomført i det enkelte bispedømmet høsten 2023 og våren 2024. Første pilot gjennomføres i Borg tidlig i mai. Felles kulturbygging er hovedoverskrift for arbeidet med utvikling av nye moduler.

Mandat for arbeidsgruppens utvikling av innhold og organisering avklares mellom arbeidsgruppen og styringsgruppen i KKK (Kontaktforum for ledelse og kompetanseutvikling). Modulene forholder seg i utgangspunktet til dagens

organisering, roller og rammer for samarbeid, og vil reflektere de vedtak som gjøres om ledelse og videre arbeid med ny organisering på Kirkemøtet i august 2023.

## **6. Medarbeidere, arbeidsmiljø og organisasjonskultur**

### **6.1: Kommunikasjon**

Det utvikles ulike opplegg for kommunikasjon og statusoppdateringer til ansatte for ulike plattformer, grupper og møtetyper. Dette inkluderer informasjon og statusoppdateringer som gis i allmøter og på nettsider, presentasjoner til bruk i ulike møtetyper og for ulike grupper av ansatte i kirken. Disse presentasjonene vil også inkludere muligheter til involvering og interaktivitet.

### **6.2: HR-nettverk**

Løpende dialog med og involvering av HR-nettverk mellom rDnk og FR. Tema i møtene oppdateres i tråd med framdrift i organisasjonsarbeidet fram mot KM-23.

### **6.3: Verneorganisasjon**

Dialog og involvering av hovedverneombud og verneorganisasjon i både rDnk og FR-strukturen.

Tema i møtene oppdateres i tråd med framdrift i organisasjonsarbeidet fram mot KM-23.

## **7. Medbestemmelse**

Medbestemmelse skal ivaretas i tråd med Hovedavtalens bestemmelser. Det er etablert et særskilt kontaktutvalg for dialog og samhandling mellom Kirkerådet som representant for trossamfunnet Den norske kirke og de sentrale arbeidslivspartene på kirkesektoren.

Kirkerådet vil i kontakt med de sentrale partene vurdere nærmere hvordan medbestemmelse skal forstås og ivaretas i det videre arbeidet med ny organisering.

## **8. Skisse til opplegg og innhold i dialog og innspillmøter mellom medlemmer i bispedømmeråd og ledere i fellesråd og menighetsråd i det enkelte bispedømme mars – april 2023**

I tråd med Kirkemøtets vedtak om involvering av soknets organer i det videre arbeidet med oppfølging av Kirkemøtets prinsippbeslutning, inviteres ledere i menighetsråd og fellesråd sammen med bispedømmerådernes medlemmer til dialog og innspillmøter i det enkelte bispedømme.

Sentrale problemstillinger og utfordringer knyttet til folkevalgte som kirkens styringstjeneste, biskopens tilsyn og ledelse og ordning for daglig ledelse, vil konkretiseres som temaer til Kirkerådets møte i februar 2023 og vil deretter utgjøre hovedinnholdet i dialog- og innspillmøtene i perioden ultimo februar – ultimo april.

## **Mulig praktisk organisering:**

Tidsramme 3 timer

**Møteform:** opplegget beregnet på digitale møter for å sikre mest mulig lik mulighet til deltakelse over hele landet.

1. Velkommen v/biskop
2. Kort presentasjon av møtefasilitator fra Kirkerådet
3. presentasjonsrunde møtedeltakere: Navn, verv, råd
4. Kort presentasjon av status i organisasjonsarbeidet så langt (presentasjon holdes av møtefasilitator fra programsekretariatet i Kirkerådet) Presentasjon oppdateres fortløpende i perioden mars – april)
5. Spørsmål & kommentarer
6. Presentasjon av teologisk og arbeidsrettslig ramme for de tre temaene som skal til behandling i Kirkemøtet i august 2023 og konkretisering av et par sentrale problemstillinger knyttet til hvert av temaene. Grunnlaget for presentasjon og konkrete problemstillinger utsendt på forhånd.
7. Kommentarer til innledningen ved bispedømmerådsleder og leder for nettverk av fellesrådsledere i bispedømmet
8. Reaksjoner og umiddelbar respons på problemstillingene, ved bruk av ulike digitale løsninger, som gir alle deltakere mulighet til individuell, samtidig respons.
9. Pause
10. Inndeling i grupper – hvor hver gruppe arbeider i digitale grupperom med problemstillingene knyttet til ett eller to av de tre ulike temaene. Hver gruppe utpeker en «sekretær» som tar notater.
11. Pause
12. Korte tilbakemeldinger i plenum fra hver av gruppene om de diskusjonene gruppen valgte å bruke mest tid på. Alle grupper sender inn de skriftlige notatene fra gruppens diskusjon.
13. Avsluttende kommentarer fra bispedømmerådsleder og fellesrådsleder.
14. Avslutning v/biskop